



08.04.2026

nr.44

**ORDIN**

**Cu privire la organizarea concursului pentru ocuparea funcției de medic-șef secție serviciilor medicale profil chirurgical din cadrul IMSP Spitalul Raional Drochia,,N. Testemițanu,,**

În conformitate cu prevederile art.56 alin.1 din Codul muncii al Republicii Moldova, ordinului Ministerului Sănătății nr.1143 din 14.11.2012 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind numirea în bază de concurs a conducătorilor de subdiviziuni ai instituțiilor medico- sanitare publice”, ordinului Ministerului Sănătății nr.139 din 15.10.2015 „Cu privire la aprobarea Regulamentului privind angajarea prin concurs a personalului medical din sistemul sănătății” și în scopul reglementării procedurii de recrutare, selectare și angajare a personalului medical, în vederea asigurării transparenței, emit prezentul **ordin**:

1. Se aprobă Metodologia evaluării candidaților pentru ocuparea funcției de medic-șef secție serviciilor medicale profil chirurgical, conform anexei nr. 1.
2. Se anunță concurs pentru ocuparea funcției de medic-șef secție serviciilor medicale profil chirurgical, conform anexei nr.2.
3. Se instituie Comisia de concurs medic-șef secție serviciilor medicale profil chirurgical în următoarea componență:  
Director interimar Galina Maximciuc - *președinte*  
dna Banaru Doina, șef serviciu resurse umane - *secretar*  
Membrii Comisei:  
dl Ciubotaru Eduard -șef secție AMSA, medic traumatolog  
d. Martînov Mariana-șef secție terapie  
dl. Guțu Ghenadie-șef /interimar secția ATI
4. Dn. Stanovschi Olesea ,operatoare la calculatoare va asigura plasarea ordinului în cauză, pe paginile web oficiale și pe avizierele instituției.
5. Serviciul resurse umane va organiza recepționarea dosarelor candidaților timp de 20 zile din momentul publicării condițiilor de concurs, pe pagina web oficială a IMSP SR Drochia,,N. Testemițanu,, conform anexei.
6. Controlul executării ordinului în cauză se atribuie Serviciului resurse umane.

Director interimar

Galina Maximciuc

## **METODOLOGIA evaluării candidațiilor pentru ocuparea funcției de medic-șef secție**

### **Noțiuni generale**

1. Metodologia evaluării candidațiilor pentru ocuparea funcției de medic-șef secție serviciilor medicale profil chirurgical, (în continuare - Metodologia) și are drept scop stabilirea mecanismului de evaluare și selectare a candidațiilor pe criterii de cunoștințe, experiență și aptitudini pentru funcția la care candidează.

### **I. Evaluarea dosarelor candidațiilor**

1. În decurs de 7 zile lucrătoare de la expirarea termenului pentru depunerea dosarelor, Comisia de concurs se întrunește în ședință la care examinează dosarele candidațiilor și ia decizia cu privire la admiterea/neadmiterea la concurs.

2. Secretarul Comisiei de concurs plasează pe pagina web a instituției lista candidațiilor admiși/neadmiși la concurs, precum și comunică candidațiilor neadmiși la concurs motivul respingerii dosarului în termen de cel târziu 3 zile de la data ședinței Comisiei de concurs.

### **II. Susținerea interviului**

1. În cadrul interviului membrii Comisiei de concurs vor aprecia abilitățile candidaților cu privire la :

- a) aspecte privitoare la factorul profesional și motivațional;
- b) aptitudini legate de procesul decizional specifice domeniului de activitate (chirurgical);
- c) cunoașterea legislației specifice domeniului de activitate (managementului serviciilor chirurgicale);

2. În urma interviului, fiecare membru al Comisiei de concurs evaluează candidații, completând fișa de evaluare a interviului (se anexează), apreciind abilitățile candidatului (de la 1-10 puncte, nota finală fiind calculată ca media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei).

3. Fișele de evaluare completate se semnează de către fiecare membru al Comisiei de concurs până la finele ședinței comisiei și se remit secretarului.

### **III. Departajarea candidaților**

1. Punctajul final se calculează ca **media aritmetică** a punctelor acordate de fiecare membru al Comisiei de concurs pentru fiecare candidat.

2. În baza punctajului final al candidaților se întocmește tabelul cu numărul de puncte acumulat de către fiecare dintre candidați (se anexează).

3. Învingător al concursului se consideră candidatul care a acumulat cel mai mare punctaj.

Modelul fișei de evaluare a probei interviu

**IMSP Spitalul Raional Drochia,,N. Testemițanu,,  
Comisia de concurs pentru ocuparea funcției de medic-șef secție**

**Fișa de evaluare pentru proba interviu a candidatului**

*Evaluatorul notează cu numărul respectiv de puncte pentru fiecare indicator*

- a) aspecte privitoare la factorul profesional și motivațional: Excelente (10 - 9,5)  
Foarte bune (9,4 - 9,0)  
Acceptabile (8,9 - 7,0)  
Minime (6,9 - 5,0)  
Insuficiente (4,9 - 1,0)
- b) aptitudini legate de procesul decizional specifice domeniului de management al serviciului profil chirurgical \_\_\_\_\_  
Excelente (10 - 9,5)  
Foarte bune (9,4 - 9,0)  
Acceptabile (8,9 - 7,0)  
Minime (6,9 - 5,0)  
Insuficiente (4,9 - 1,0)
- c) cunoașterea legislației specifice domeniului de management al serviciului profil chirurgie \_\_\_\_\_  
Excelente (10 - 9,5)  
Foarte bune (9,4 - 9,0)  
Acceptabile (8,9 - 7,0)  
Minime (6,9 - 5,0)  
Insuficiente (4,9 - 1,0)

Rezultat final: (1-10 puncte)

Nota finală ale rezultatului interviului candidatului va constitui media notelor acordate pentru fiecare din indicator.

**EVALUATORUL**

Nume, prenume

data

semnătură

**Modelul tabelului privind rezultatele concursului**

Candidatul	Președintele Comisiei de concurs	Nume și prenume membrului	Nume și prenume membrului	Nume și prenume membrului	Nume și prenume membrului	Total punctaj acumulat, media aritmetică

**Semnătura secretarului Comisiei**

**ANUNȚ**  
**privind organizarea concursului pentru ocuparea funcției de medic-șef secție  
managementul serviciilor medicale profil chirurgical**

IMSP Spitalul Raional Drochia,,N. Testemițanu,, , anunță concurs pentru ocuparea funcției de  
medic-șef secție managementul serviciilor medicale profil chirurgical

**Cerințele postului:**

- 1) dețin cetățenia Republicii Moldova;
- 2) Studii medicale integrate
- 3) Deținerea studiilor în domeniul managementului constituie un avantaj
- 4) Vechime în muncă de cel puțin cinci ani în medicina practică
- 5) Cunoașterea limbii române
- 6) Nu au antecedente penale
- 7) Cunoașterea calculatorului;
- 8) Cunoașterea cadrului legislativ și normativ din domeniul ocrotirii sănătății.

**La înscrierea pentru concurs, candidații vor depune un dosar, care include următoarele  
acte:**

- 1) Cererea de participare la concurs;
- 2) Curriculum Vitae (modelul Europass);
- 3) Copia actului de identitate;
- 4) Copia/copiile actului/actelor de studii;
- 5) Cazierul judiciar sau decarațiya pe propria răspundere;
- 6) Copia carnetului de muncă sau adeverința privind activitatea de munca;
- 7) Adeverința medicală care atestă starea de sănătate corespunzătoare;

Copiile documentelor prezentate sînt autentificate notarial sau se prezintă împreună cu documentele originale, pentru a confirma veridicitatea lor.

Dosarele pot fi depuse personal, cu actele în original, pentru autentificare, serviciului Resurse umane, pînă la data de 8 mai 2026.

Persoana responsabilă de recepționarea dosarelor și furnizarea informațiilor suplimentare referitor la organizarea concursului - **dna Doina Banaru**, șef Serviciu resurse umane, 069600666.