

# GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

## HOTĂRÎRE

pentru aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților  
din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul  
asigurării obligatorii de asistență medicală

nr. 837 din 06.07.2016

(în vigoare 01.07.2016)

Monitorul Oficial al R. Moldova nr. 204-205 art. 906 din 12.07.2016

\* \* \*

*Notă: În hotărâre și pe tot parcursul textului Regulamentului, textul "Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale", la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele "Ministerul Sănătății", la forma gramaticală corespunzătoare conform prin [Hot.Guv. nr.285 din 03.11.2021](#), în vigoare 01.11.2021*

În conformitate cu prevederile [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr.34, art.373), cu modificările și completările ulterioare, [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr.50-52, art.336), cu modificările și completările ulterioare, [Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#) (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2003, nr.159-162, art.648), cu modificările și completările ulterioare, [Legii nr.264-XVI din 27 octombrie 2005](#) cu privire la exercitarea profesiei de medic (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.172-175, art.839), cu modificările și completările ulterioare, Guvernul

### HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, conform anexei nr.1.

2. Ministerul Sănătății, în termen de o lună de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri:

va elabora și aproba Indicatorii-tip de performanțe profesionale individuale în muncă pe tipuri de asistență medicală;

va prezenta propuneri pentru aducerea actelor normative în vigoare în concordanță cu prezenta hotărâre.

*[Pct.2 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]*

3. Salariile de funcție lunare prevăzute în anexele nr.1 și nr.3 la Regulamentul menționat în pct.1 se reexaminează anual în funcție de mijloacele financiare disponibile pentru anul respectiv ale fondurilor asigurării obligatorii de asistență medicală destinate achitării serviciilor medicale.

*[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018]*

*[Pct.3 în redacția [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]*

4. Cheltuielile ce țin de punerea în aplicare a prezentei hotărâri vor fi acoperite în limitele mijloacelor contractate cu Compania Națională de Asigurări în Medicină și din alte surse de venit ale instituțiilor medico-sanitare publice.

*[Pct.4 modificat prin [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018]*

5. Se abrogă unele hotărâri ale Guvernului, conform anexei nr.2.

6. Prevederile Regulamentului aprobat se pun în aplicare din data de 1 iulie 2016.

|                                                             |                        |
|-------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>PRIM-MINISTRU</b>                                        | <b>Pavel FILIP</b>     |
| <b>Contrasemnează:</b>                                      |                        |
| <b>Ministrul sănătății</b>                                  | <b>Ruxanda Glavan</b>  |
| <b>Ministrul finanțelor</b>                                 | <b>Octavian Armașu</b> |
| <b>Ministrul muncii, protecției<br/>sociale și familiei</b> | <b>Stela Grigoraș</b>  |
| <b>Nr.837. Chișinău, 6 iulie 2016.</b>                      |                        |

Anexa nr.1  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.837 din 6 iulie 2016

*Notă: Pe tot parcursul textului Regulamentului:*

*a) cuvintele "persoană responsabilă a fondatorului", la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvântul "fondator", la forma gramaticală corespunzătoare;*

*b) cuvintele "la sută" se substituie cu simbolul "%" conform [Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023](#), în vigoare 01.10.2023*

*Notă: În Regulament pe tot parcursul textului, cuvîntul "Fondatorul", la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele "persoana responsabilă a fondatorului", la forma gramaticală corespunzătoare conform [Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018](#), în vigoare 01.12.2018*

*Notă: În Regulament pe tot parcursul textului, cuvintele "Ministerul Sănătății", la orice formă gramaticală, se substituie cu cuvintele "Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale", la forma gramaticală corespunzătoare conform [Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018](#), în vigoare 01.04.2018*

## **REGULAMENT**

### **privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală**

#### **Capitolul I.**

#### **DISPOZIȚII GENERALE**

**1.** Regulamentul privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală (în continuare – Regulament) este elaborat în temeiul [Legii ocrotirii sănătății nr.411-XIII din 28 martie 1995](#), [Legii salarizării nr.847-XV din 14 februarie 2002](#), [Codului muncii al Republicii Moldova nr.154-XV din 28 martie 2003](#), [Legii nr.264-XVI din 27 octombrie 2005](#) cu privire la exercitarea profesiei de medic.

**2.** Prevederile prezentului Regulament stabilesc modul, mărimea și condițiile de remunerare a muncii angajaților încadrați în instituțiile medico-sanitare, a colaboratorilor catedrelor clinice ale Universității de Stat de Medicină și Farmacie "Nicolae Testemițanu", în raport cu răspunderea și complexitatea sarcinilor, volumul și calitatea muncii, competența profesională, riscul profesional, precum și nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.

**3.** Prezentul Regulament este orientat spre asigurarea funcției salariului ca principala sursă de venit, precum și ca formă de stimulare a muncii.

**4.** Condițiile de salarizare stabilite în prevederile prezentului Regulament sînt obligatorii pentru toate instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală.

## **Capitolul II.**

### **SURSA DE PLATĂ A SALARIULUI**

5. Sursa de plată a salariului se constituie din următoarele mijloace:

- 1) fondurile asigurării obligatorii de asistență medicală;
- 2) veniturile colectate de instituții;
- 3) alte mijloace bănești intrate în posesia instituțiilor.

*[Pct.6 abrogat prin Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]*

## **Capitolul III.**

### **COMPONENTELE VENITULUI SALARIAL**

7. Venitul salarial sau salariul angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, se compune din:

**1) partea fixă a salariului** – reprezintă salariul de funcție lunar și constituie garanția minimă de remunerare a muncii angajaților din instituție, conform funcției deținute;

**2) partea variabilă a salariului** – se constituie din suplimentul la salariul de funcție lunar, stabilit pentru competențe profesionale și nivelul de realizare a indicatorilor de performanță, și din suplimente cu caracter specific;

**3) alte norme și garanții salariale** – normele specifice de salarizare, sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și alte garanții minime stabilite de stat.

*[Pct.7 completat prin Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Pct.7 modificat prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]*

8. La determinarea mărimii fondului de salarizare al instituției medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală se va ține cont, în mod prioritar și necondiționat, de acoperirea tuturor cheltuielilor plății muncii conform legislației. Prestatorul de servicii medicale, în mod prioritar, va acoperi cheltuielile aferente medicamentelor, consumabilelor și alimentării pacienților în volumul necesar, respectând dinamica pozitivă a cheltuielilor menționate, înregistrate în ultimii 3 ani.

*[Pct.8 în redacția Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]*

## **Capitolul IV.**

### **MODUL DE STABILIRE A PĂRȚII FIXE A SALARIULUI**

9. Salariul de funcție se stabilește individual, pentru fiecare angajat în parte, în funcție de vechimea în specialitate, funcția deținută și specificul de activitate, potrivit salariilor de funcție, prevăzute în anexa nr.1 la prezentul Regulament.

**9<sup>1</sup>.** Salariul de funcție al personalului medical și nemedical cu funcții de conducere se constituie prin însumarea salariului de funcție corespunzător funcției de execuție reglementat conform punctului 9 și a majorării pentru conducerea subdiviziunii respective stabilite prin prezentul Regulament.

*[Pct.9<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

10. Salariul de funcție, pentru fiecare categorie de angajați, este garantat salariatului cu condiția executării de către el a normelor de muncă stabilite, pentru orele de program reglementate de legislația în vigoare.

## **Capitolul V.**

### **MODUL DE STABILIRE A PĂRȚII VARIABILE A SALARIULUI**

11. Suplimentul de plată la salariu, stabilit pentru performanțe profesionale individuale în muncă, poartă caracter de stimulare a muncii și este bazat pe calitatea muncii, aportul și profesionalismul angajatului.

*[Pct.11 modificat prin Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]*

**12.** Pentru personalul medical de specialitate, suplimentul de plată la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește și se achită în funcție de nivelul de realizare a indicatorilor de performanță.

**13.** De supliment la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă poate beneficia și personalul care efectuează organizarea și monitorizarea activităților desfășurate în acest scop, a contribuit direct sau indirect la îndeplinirea indicatorilor de performanță a muncii.

**14.** Instituțiile medico-sanitare publice individual, conform specificului de activitate, își reglementează mărimea suplimentului pentru performanțe profesionale individuale în muncă, pe categorii de personal, în baza Indicatorilor-tip de performanțe profesionale individuale în muncă, aprobați de Ministerul Sănătății.

**15.** Mijloacele financiare aferente achitării suplimentelor la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță profesională a muncii, se planifică și se utilizează doar în acest scop și se stabilesc angajaților instituțiilor sub formă de supliment lunar la salariu pentru îndeplinirea indicatorilor de performanță.

Pentru plata indicatorilor realizați, se vor utiliza mijloace financiare planificate în mărime de cel puțin 15% din totalul salariilor de funcție calculate pe instituție.

**16.** Achitarea suplimentului la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă se efectuează lunar în baza rezultatelor constatate în urma evaluării performanțelor profesionale a muncii personalului instituției medico-sanitare.

**17.** Responsabilitatea pentru evaluarea lunară a îndeplinirii indicatorilor de performanță profesională a muncii se atribuie Comisiei de evaluare a performanțelor profesionale a muncii, aprobate prin ordinul conducătorului instituției.

## **Capitolul VI.**

### **MODUL DE STABILIRE A ALTOR NORME ȘI GARANȚII SALARIALE**

**18.** Alte norme și garanții salariale reprezintă normele specifice de salarizare (pentru munca în zilele de sărbătoare, pe timp de noapte, înlocuirea personalului temporar absent), sporurile de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile, precum și alte garanții minime stabilite de stat (spor la salariu pentru activitate în localitățile din stînga Nistrului, spor pentru titlu științific, titlu onorific).

Personalului instituțiilor medico-sanitare publice i se va acorda premiu pentru zilele profesionale și de sărbătoare, care se achită din contul economiilor formate, în baza Regulamentului intern al instituției privind acordarea premiului angajaților instituției. Quantumul premiului în fiecare caz în parte nu va depăși salariul mediu lunar al angajatului premiat.

*[Pct.18 modificat prin Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Pct.18 modificat prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

*[Pct.18 modificat prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]*

**19.** Personalul care, potrivit programului de muncă, își desfășoară activitatea pe timp de noapte, între orele 22.00 și 6.00, beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de supliment pentru munca de noapte, stabilit conform anexei nr.2 la prezentul Regulament.

Plata suplimentului pentru munca de noapte se va achita pentru orele efectiv lucrate.

*[Pct.19 în redacția Hot.Guv. nr.433 din 11.09.2019, în vigoare 01.10.2019]*

**20.** Sporul de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de gradul de nocivitate al lucrărilor îndeplinite, conform rezultatelor atestării locurilor de muncă, corespunzător timpului efectiv lucrat în aceste condiții, în conformitate cu locurile de muncă cu condiții grele și deosebit de grele, vătămătoare și

deosebit de vătămătoare incluse în Lista-tip a ramurilor "Sănătate și asistență socială" din Convenția colectivă (nivel de ramură).

Mărimea concretă a sporurilor de compensare pentru munca prestată în condiții nefavorabile se stabilește în funcție de starea reală a condițiilor de muncă, în conformitate cu actele normative care reglementează mărimea acestora sau în limitele negociate de partenerii sociali și aprobate prin Convenția colectivă la nivel național și/sau la nivel de ramură.

*[Pct.20 în redacția Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Pct.21 abrogat prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**22.** Personalul din instituțiile medico-sanitare publice din localitățile din stînga Nistrului ale raionului Dubăsari, din satul Varnița, raionul Anenii Noi, din satele Copanca și Hagimus, raionul Căușeni, beneficiază de un spor la salariu în mărime de 30% din salariile de funcție.

**23.** Specialiștilor și conducătorilor care au titlu științific de doctor habilitat sau doctor în științe în specialitatea ce corespunde obligațiilor funcției și care desfășoară muncă științifico-metodică în specialitate, sporul pentru titlul științific se stabilește în mărime de 50% din mărimile sporurilor stabilite la art.14 alin.(1) lit.a) și b) din [Legea nr.270/2018](#) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

Sporul lunar pentru titlul științific se acordă proporțional timpului lucrat în limitele duratei zilnice normale a timpului de muncă.

*[Pct.23 în redacția Hot.Guv. nr.433 din 11.09.2019, în vigoare 13.09.2019]*

**24.** Persoanele distinse cu titlurile onorifice "... al Poporului" și "... Emerit" beneficiază de spor lunar pentru titlu onorific, în modul, condițiile și mărimile prevăzute la art.15 din [Legea nr.270/2018](#) privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar.

*[Pct.24 în redacția Hot.Guv. nr.433 din 11.09.2019, în vigoare 13.09.2019]*

*[Pct.25 abrogat prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]*

*[Pct.25 modificat prin Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]*

## **Capitolul VI<sup>1</sup>**

### **MODUL RETRIBUIRII MUNCII ÎN CAZ DE CUMULARE A ATRIBUȚIILOR FUNCȚIEI DE BAZĂ CU ATRIBUȚIILE UNEI FUNCȚII VACANTE, TEMPORAR VACANTE SAU TEMPORAR ABSENTE**

*[Cap.VI<sup>1</sup> (pct.24<sup>1</sup>-24<sup>5</sup>) introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**24<sup>1</sup>.** Suplimentele pentru cumularea atribuțiilor funcției deținute cu atribuțiile unei funcții vacante, temporar vacante sau temporar absente se stabilesc personalului, la necesitate, astfel încât să nu afecteze calitatea serviciilor prestate, prin actul administrativ al conducătorului, în limitele mijloacelor fondului de salarizare.

*[Pct.24<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**24<sup>2</sup>.** Quantumul suplimentului pentru cumularea de funcții se stabilește de părțile contractului individual de muncă, în funcție de volumul real de lucrări executate, dar nu poate fi mai mic de 50% și, respectiv, nu poate depăși 100% din salariul de funcție stabilit conform vechimii minime în specialitate pentru funcția vacantă, temporar vacantă sau temporar absentă.

*[Pct.24<sup>2</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**24<sup>3</sup>.** În cazul cumulării atribuțiilor unei funcții de către mai mulți angajați, quantumul suplimentului de plată pentru cumularea de funcții se stabilește proporțional volumului



lucrărilor executate de către fiecare dintre ei, în limitele salariului de funcție stabilit pentru funcția cumulată.

*[Pct.24<sup>3</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**24<sup>4</sup>.** Conducătorilor instituției, inclusiv adjuncților/loctiitorilor, nu li se permite cumularea atribuțiilor altor funcții în orele de program.

Nu se plătesc suplimente pentru cumularea de funcții în cazul executării de către loctiitorii titulari a obligațiilor funcțiilor de conducere vacante, temporar vacante sau temporar absente.

*[Pct.24<sup>4</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**24<sup>5</sup>.** Plata pentru înlocuirea salariatului temporar absent de către un alt angajat, prin prelucrarea timpului, conform programului de lucru, se va achita în mărime ordinară, proporțional orelor de muncă efectiv lucrate. Munca prestată astfel nu se consideră muncă prin cumul sau muncă suplimentară.

*[Pct.24<sup>5</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

## **Capitolul VII**

### **CONDIȚIILE DE SALARIZARE ALE PERSONALULUI DE CONDUCERE DIN INSTITUȚIILE MEDICO-SANITARE PUBLICE**

**26.** Salariul de funcție, precum și suplimentele la salariul de funcție lunar, acordarea premiilor personalului de conducere din instituțiile medico-sanitare publice, specificați în anexa nr.3 la prezentul Regulament, în funcție de calitățile manageriale și profesionale ale personalului de conducere, indicatorii de performanță în activitatea instituției, se stabilesc de fondatorul instituțiilor medico-sanitare publice, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

*[Pct.26 modificat prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]*

**27.** Salariul de funcție al personalului de conducere se stabilește individual, pentru fiecare categorie de personal de conducere în parte, în funcție de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție și specificate în anexa nr.3 la prezentul Regulament.

În volumul surselor financiare acumulate anual de instituție se includ: sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală, suma veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune.

**28.** Personalului de conducere specificat în anexa nr.3 la prezentul Regulament, cu permisiunea fondatorului, i se pot stabili suplimente la salariu cu caracter specific și suplimente la salariu pentru performanțe profesionale individuale în muncă în mărime de până la 50 % din salariul de funcție, ținându-se cont de îndeplinirea indicatorilor de performanță, calitățile profesionale/manageriale, precum și de complexitatea și efortul depus în exercitarea funcției de conducere.

Suplimentul pentru performanțe profesionale individuale în muncă se stabilește semestrial, având ca bază îndeplinirea indicatorilor de performanță pentru rezultatele activității instituției pe perioada semestrului precedent.

Tipurile și modul de stabilire a suplimentelor cu caracter specific sunt stabilite de către Ministerul Sănătății

*[Pct.28 în redacția Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Pct.29 abrogat prin Hot.Guv. nr.708 din 19.10.2022, în vigoare 01.10.2022]*

**30.** Plata premiilor personalului de conducere pentru zilele profesionale și de sărbătoare se achită din contul economiilor formate, în baza condițiilor stabilite în regulamentul intern al instituției privind acordarea premiilor angajaților instituției.

Acordarea premiilor personalului de conducere se va efectua doar în cazurile premierii salariaților din subordine.

*[Pct.30 în redacția Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

*[Pct.30 modificat prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]*

*[Pct.31 abrogat prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32.** Quantumul lunar total al salariului conducătorului instituției nu poate depăși mărimea încincită a salariului mediu lunar format în ansamblu pe instituția condusă, în perioada de la începutul anului până la luna gestionară.

În cazurile în care quantumul lunar total al salariului conducătorului instituției, va depăși mărimea încincită a salariului mediu lunar constituit în ansamblu pe unitatea condusă, fondatorul instituției medico-sanitare publice va stabili concret quantumul lunar total al salariului, în mărimea care nu va depăși cinci salarii medii constituite pe unitate în perioada de la începutul anului până la data stabilirii sau va reexamina salariul de funcție.

În calcularea quantumului salariului mediu lunar al conducătorului instituției se iau ca bază doar plățile salariale, calculate la funcția de bază/de conducere. În calculul menționat nu se includ: plata salarială pentru activitatea prin cumul, premiile acordate la date jubiliare, sărbători profesionale, ajutor material pentru tratament, compensarea pentru concediul nefolosit, diurnele și alte plăți, raportate la cheltuieli de deplasare.

## **Capitolul VII<sup>1</sup>**

### **MODUL DE SALARIZARE A PERSONALULUI ÎN CAZUL EXERCITĂRII CU CARACTER TEMPORAR A UNEI FUNCTII DE CONDUCERE (INTERIMAT)**

*[Cap.VII<sup>1</sup> (pct.32<sup>1</sup>-32<sup>5</sup>) introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>1</sup>.** În perioada exercitării cu caracter temporar a unei funcții de conducere (interimat), cu degrevarea din funcția de bază, persoana care exercită temporar o funcție de conducere are dreptul la salariul de funcție corespunzător acestei funcții și beneficiază de drepturile salariale aferente funcției de conducere respective.

*[Pct.32<sup>1</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>2</sup>.** Dacă salariul lunar prevăzut pentru funcția în care este asigurat interimatul este inferior celui de care persoana beneficia pentru funcția anterioară, se va păstra salariul lunar corespunzător funcției de bază.

*[Pct.32<sup>2</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>3</sup>.** Interimatul unei funcții de conducere se realizează prin numirea temporară a unei persoane angajate, cu acordul scris al acesteia, care îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției de conducere respective.

*[Pct.32<sup>3</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>4</sup>.** Nu se consideră interimat situația când funcția de conducere este exercitată temporar de către locțiitorul titularului funcției în cauză. În acest caz nu se plătește diferența de salarii pentru executarea obligațiilor conducătorilor, în lipsa provizorie a acestora, de către locțiitorii titulari.

*[Pct.32<sup>4</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

## **Capitolul VII<sup>2</sup>**

## **SALARIZAREA ÎN CAZUL PRESTĂRII MUNCII PRIN CUMUL**

*[Cap.VII<sup>2</sup> (pct.32<sup>5</sup>-32<sup>13</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020)]*

**32<sup>5</sup>.** Funcțiile vacante și temporar vacante pot fi ocupate prin cumul de către persoane angajate în aceeași instituție sau din altă instituție numai în condițiile în care programul funcției cumulate nu se suprapune cu cel corespunzător funcției de bază.

*[Pct.32<sup>5</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>6</sup>.** Condițiile generale de prestare a muncii prin cumul de către angajații instituțiilor medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii medicale sunt reglementate de prevederile **Codului muncii al Republicii Moldova nr.154/2003** și alte acte normative.

*[Pct.32<sup>6</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>7</sup>.** Se stabilește pentru personalul încadrat în instituțiile medico-sanitare volumul maxim de lucru prin cumul în limita a 0,5 funcții.

*[Pct.32<sup>7</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>8</sup>.** Pentru asigurarea asistenței medicale continue (gărzilor), în cazurile insuficienței de personal medical, salariații unităților pot activa prin cumul la locul de muncă de bază sau în alte unități în volum de până la o funcție.

*[Pct.32<sup>8</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>9</sup>.** Medicilor cu funcție de conducere și adjuncților lor (medici) din instituțiile medico-sanitare specificați în anexa nr.3 la prezentul Regulament li se permite, în aceeași unitate, în cazul funcției vacante și temporar vacante a medicului specialist/medicului de familie, să presteze munca prin cumul conform specialității în volum de până la 0,5 salariu de medic specialist/medic de familie, în condițiile de salarizare stabilite pentru funcția în cauză.

*[Pct.32<sup>9</sup> completat prin Hot.Guv. nr.557 din 31.07.2020, în vigoare 01.09.2020]*

*[Pct.32<sup>9</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>10</sup>.** Acceptul lucrului prin cumul pentru personalul de conducere specificat în anexa nr.3 se stabilește de Consiliul administrativ al instituției.

*[Pct.32<sup>10</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>11</sup>.** Cumulul a două funcții de conducere este interzis.

*[Pct.32<sup>11</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>12</sup>.** Cercetătorilor științifici din cadrul instituțiilor medico-sanitare publice care desfășoară activitate științifică în conformitate cu cadrul legal li se permite, în cazul funcției vacante de medic specialist, să presteze muncă prin cumul conform specialității în volum de până la 0,5 salariu de medic.

*[Pct.32<sup>12</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

**32<sup>13</sup>.** Munca prin cumul nu se califică ca o muncă suplimentară și nu cade sub incidența art.104 și 157 din **Codul muncii al Republicii Moldova nr.154/2003**, iar plata pentru orele real lucrate se efectuează în mărime ordinară.

Salarizarea cumularzilor se efectuează pentru munca realmente prestată sau timpul efectiv lucrat.

*[Pct.32<sup>13</sup> introdus prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]*

## **Capitolul VIII.**



## DISPOZIȚII FINALE

[Pct.33 abrogat prin Hot.Guv. nr.272 din 13.05.2020, în vigoare 15.05.2020]

[Pct.33 modificat prin Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]

**34.** În cazurile în care pentru unii salariați, după punerea în aplicare a prevederilor prezentei hotărâri, salariul de funcție va fi mai mic decât salariul lunar al salariatului, format din plățile obligatorii, conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, pînă la aprobarea prezentei hotărâri, li se va păstra și achita diferența de salariu.

Pentru determinarea și plata diferenței de salariu:

1) se calculează salariul lunar al angajatului, conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, pînă la aprobarea prezentei hotărâri, format din plățile salariale obligatorii:

- salariul tarifar sau de funcție (determinat prin înmulțirea salariului tarifar pentru categoria I de calificare (1000 lei) cu coeficientul de multiplicitate stabilit și majorarea stabilită la salariul de funcție pentru personalul medical cu funcție de conducere);
- sporul la salariu pentru categoria de calificare deținută, clasa de calificare;
- sporul la salariu pentru vechimea în muncă în specialitate, după caz;
- sporul la salariu pentru condiții de risc major pentru sănătate, legat de combaterea infecțiilor extrem de periculoase, după caz;

2) se determină salariul de funcție, stabilit în sumă fixă, conform condițiilor de salarizare stabilite în anexele nr.1 și nr.3 la prezentul Regulament;

3) se determină diferența dintre salariul format din plățile care poartă caracter obligatoriu și cel cuvenit la etapa de implementare a noilor condiții de salarizare;

4) conducătorul instituției emite un ordin prin care se fixează diferența de salariu și se dispune plata lunară a acestei diferențe, pînă la următoarea majorare a condițiilor de salarizare;

5) diferența de salariu se plătește în mărime integrală pentru fiecare lună în care salariatul a lucrat numărul deplin de zile lucrătoare, conform graficului stabilit. În cazurile în care angajatul nu a lucrat un timp oarecare, diferența de salariu se va recalcula proporțional timpului efectiv lucrat;

6) salariul de funcție lunar, format prin însumarea salariului de funcție stabilit în condiții noi și diferența de salariu, calculat conform condițiilor de salarizare stabilite anterior, va forma salariul de funcție lunar al angajatului și va servi drept temei la calcularea sporurilor și suplimentelor la salariu, stabilite de prezentul Regulament;

7) salariul de funcție lunar însumat cu diferența de salariu stabilită conform calculelor expuse în prezentul punct, formează salariul de funcție lunar total din care se calculează sporurile și suplimentele menționate în prezenta hotărâre.

[Pct.34 modificat prin Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]

**35.** Diferența de salariu calculată și plătită în modul stabilit la punctul 34 se include în calculul salariului mediu în toate cazurile de aplicare a salariului.

**36.** În cazul în care pentru unii angajați din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurării obligatorii de asistență medicală, prin aplicarea prezentei hotărâri, salariul de funcție este mai mic decât salariul minim pe țară aprobat, aceștia vor beneficia de plăți compensatorii. Plata compensatorie se determină ca diferență dintre salariul minim pe țară aprobat și salariul de funcție stabilit în condițiile prezentei hotărâri și se recalculează proporțional cu timpul efectiv lucrat.

[Pct.36 modificat prin Hot.Guv. nr.28 din 29.01.2025, în vigoare 30.01.2025]

[Pct.36 introdus prin Hot.Guv. nr.237 din 03.04.2024, în vigoare 01.01.2024]

angajaților din instituțiile medico-sanitare  
publice încadrate în sistemul asigurării  
obligatorii de asistență medicală

**Salariile de funcție lunare ale personalului  
din instituțiile medico-sanitare publice**

| Categoriile de angajați                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Salariul<br>de funcție<br>lunar (lei) |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>I. Personal antrenat în prestarea serviciilor medicale</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                       |
| <b>1.1. Medici:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                       |
| <b>Medici medicină de familie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 16970                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 18170                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 19370                                 |
| <b>Medici specialiști antrenați în serviciul de ambulanță</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 13820                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 14790                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 15750                                 |
| <b>Medici specialiști antrenați în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; serviciul radioterapie oncologică</b>                                                        |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 21700                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 22650                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 23610                                 |
| <b>Medici specialiști antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 16790                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 18050                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 19320                                 |
| <b>Medici specialiști de profil chirurgical care operează, medici intervenționiști (cardiologie intervențională, radiologie intervențională, neuroradiologie intervențională), medici endoscopiști, medici specialiști în anestezie și terapie intensivă</b>                                                                                    |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 16330                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 17810                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 19300                                 |
| <b>Alți medici specialiști și farmaciști</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14600                                 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 15500                                 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 16400                                 |
| <b>Medici rezidenți/farmaciști rezidenți</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 13320                                 |
| <b>1.2. Alți specialiști cu studii superioare în domeniul sănătății (asistenți medicali, chimiști medicali, biologi medicali, biochimiști în laborator, fizioterapeuți, logopezi, tehnicieni radiologi, optometriști etc.) și din alte domenii antrenați în prestarea serviciilor medicale (psihologi, psihopedagogi, ingineri biomedicali,</b> |                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| <b>fizicieni medicali din serviciul radioterapie oncologică, bacteriologi etc.)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               |       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 13320 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 14120 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14930 |
| <b>1.3. Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |
| <b>Asistenți medicali ai medicilor medicină de familie; asistenți medicali și asimilați din asistența medicală urgentă prespitalicească; asistenți medicali comunitari</b>                                                                                                                                                                                        |       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10000 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10750 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 11500 |
| <b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară; tehnicieni radiologi din serviciul radioterapie oncologică</b> |       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 12150 |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 13270 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 14390 |
| <b>Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății antrenați în serviciul de psihiatrie și narcologie</b>                                                                                                                                                                                                                                      |       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 9450  |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10480 |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 11500 |
| <b>Alți asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       |
| cu o vechime în specialitate de până la 10 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8210  |
| cu o vechime în specialitate de 10-20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 9110  |
| cu o vechime în specialitate mai mare de 20 ani                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 10000 |
| <b>1.4. Personal auxiliar sanitar</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |       |
| Personal de îngrijire antrenat în: serviciul TB; serviciul HIV/SIDA; serviciul morfopatologie (sau anatomopatologie); serviciul prelevare și procesare a organelor, țesuturilor și celulelor umane de la cadavru; serviciul de medicină nucleară                                                                                                                  | 6720  |
| Personal de îngrijire antrenat în serviciul de psihiatrie și narcologie                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 6200  |
| Alt personal de îngrijire                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 5750  |
| Econoame, registratori medicali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 5850  |
| <b>II. Personal administrativ-gospodăresc</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |       |
| Specialiști cu studii superioare                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 13230 |
| Specialiști cu studii profesional-tehnice de specialitate                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 11180 |
| Funcționari administrativi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 9370  |
| Conducători de autoamblanțe din asistența medicală urgentă prespitalicească                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 7450  |
| Muncitori calificați                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 7330  |
| Muncitori necalificați                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5750  |

1. Salariile de funcție lunare ale medicilor, ale farmaciștilor cu funcții de conducere (șefi de secție, serviciu, laborator, subdiviziune), ale specialiștilor

principali – medici și farmaciști, ale medicilor superiori (principali) din serviciul de urgență se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

2. Salariile de funcție lunare ale șefilor de departamente-medici se stabilesc cu o majorare de 50-90 % față de salariul corespunzător funcției de medic, conform specialității și vechimii în specialitate deținute.

3. Salariile de funcție lunare ale contabililor-șefi, șefilor subdiviziunilor economico-financiare, șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc cu o majorare față de salariul de funcție al specialiștilor cu studii superioare sau, după caz, al specialiștilor cu studii profesional-tehnice de specialitate, de:

1) 10-20 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate până la 20 mil. lei;

2) 25-35 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 21 până la 40 mil. lei;

3) 45-55 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 41 până la 90 mil. lei;

4) 60-70 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 91 până la 150 mil. lei;

5) 75-85 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 151 până la 500 mil. lei;

6) 90-95 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate de la 501 până la 1300 mil. lei;

7) 95-100 % – pentru gestionarea mijloacelor financiare acumulate mai mult de 1300 mil. lei.

Majorările salariilor de funcție ale contabililor-șefi, ale șefilor subdiviziunilor economico-financiare, ale șefilor de departamente (nemedici) se stabilesc ținând cont de volumul surselor financiare acumulate anual de instituție, care includ sumele aprobate instituțiilor în contractele de acordare a asistenței medicale în cadrul asigurării obligatorii de asistență medicală și sumele veniturilor colectate de instituții pentru anul precedent anului de gestiune.

4. Salariul de funcție lunar al asistentului medical-șef al instituției se stabilește cu o majorare de 10-50 % la funcția de asistent medical, cu excepția asistenților medicali-șefi prevăzuți în anexa nr.3.

5. Salariile de funcție lunare ale personalului cu studii profesional-tehnice de specialitate cu funcții de conducere (asistent medical superior) se stabilesc cu o majorare de 5-30 % a salariului de funcție stabilit asistenților medicali.

6. Salariile de funcție lunare ale specialiștilor principali și specialiștilor-șefi care nu sunt medici se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

7. Salariile de funcție pentru conducătorii adjuncți care nu sunt medici se stabilesc cu 5-30 % mai mici decât salariile de funcție lunare prevăzute pentru conducătorii serviciilor/subdiviziunilor respective.

8. Salariile de funcție lunare ale personalului medical (medici și personal cu studii profesional-tehnice de specialitate) încadrat în Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI) se stabilesc cu o majorare de 10-50 %.

9. Salariul de funcție lunar se modifică și se plătește cu începere de la data de 1 a lunii următoare celeia în care s-a înregistrat vechimea prevăzută la tranșa respectivă.

10. Salariile de funcție lunare ale personalului de îngrijire a pacienților, care deține certificat de studii secundare la meseria infirmier/infirmieră, se stabilesc cu o majorare de 15 % față de salariul corespunzător funcției de personal de îngrijire.

*[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.28 din 29.01.2025, în vigoare 30.01.2025]*

*[Anexa nr.1 în redacția Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Anexa nr.1 în redacția Hot.Guv. nr.708 din 19.10.2022, în vigoare 01.10.2022]*

*[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.285 din 03.11.2021, în vigoare 01.11.2021]*

*[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.920 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.557 din 31.07.2020, în vigoare 01.09.2020]*

*[Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.22 din 22.01.2020, în vigoare 01.04.2020]*

[Anexa nr.1 completată prin Hot.Guv. nr.433 din 11.09.2019, în vigoare 01.10.2019]  
 [Anexa nr.1 modificată prin Hot.Guv. nr.1187 din 28.11.2018, în vigoare 01.12.2018]  
 [Anexa nr.1 în redacția Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]

Anexa nr.2  
 la Regulamentul privind salarizarea  
 angajaților din instituțiile medico-sanitare  
 publice încadrate în sistemul asigurării  
 obligatorii de asistență medicală

**Modul și criteriile de stabilire a suplimentului  
 pentru munca de noapte**

1. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de angajați se stabilește în sumă fixă, integral pentru 8 ore de muncă (între orele 22.00 și 6.00), în funcție de complexitatea activității, care este determinată de categoria/nivelul instituției și de profilul medical/specialitatea medicală în care activează angajații, în următoarele mărimi.

(lei)

| “Categorii de personal                                             | Anestezie, terapie intensivă și reanimare                                           |                                                                                     |                                      |
|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
|                                                                    | instituții medicale de nivel republican, municipal și raional cu centre primare AVC | restul instituțiilor medicale de nivel raional                                      |                                      |
| Medici                                                             | 1320                                                                                | 840                                                                                 |                                      |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 670                                                                                 | 510                                                                                 |                                      |
| Personal auxiliar sanitar                                          | 350                                                                                 | 260                                                                                 |                                      |
|                                                                    | Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie                                         |                                                                                     |                                      |
|                                                                    | instituții medicale care deserveșc urgențe medico- chirurgicale pe timp de noapte   | instituții medicale care nu deserveșc urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte |                                      |
|                                                                    | instituții medicale de nivel republican, municipal și raional                       | instituții medicale de nivel republican și municipal                                | instituții medicale de nivel raional |
| Medici                                                             | 1130                                                                                | 930                                                                                 | 590                                  |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 600                                                                                 | 490                                                                                 | 430                                  |
| Personal auxiliar sanitar                                          | 330                                                                                 | 270                                                                                 | 250                                  |
|                                                                    | Urgența medicală prespitalicească                                                   |                                                                                     |                                      |
|                                                                    | Centrul Național de Asistență Medicală Prespitalicească                             | unități primiri urgențe                                                             | camere de gardă                      |



|                                                                    |                                                                                         |      |     |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
| Medici                                                             | 1060                                                                                    | 1050 | x   |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 660                                                                                     | 540  | 430 |
| Personal auxiliar sanitar                                          | 310                                                                                     | 310  | 240 |
| Conducători de autoambulanță                                       | 360                                                                                     | x    | x   |
| Alt personal (funcționari administrativi)                          | x                                                                                       | 270  | x   |
|                                                                    | <b>Profil terapie, pediatrie, boli infecțioase, psihiatrie, TB și alte specialități</b> |      |     |
|                                                                    | <b>Toate instituțiile medicale</b>                                                      |      |     |
| Medici                                                             | 650                                                                                     |      |     |
| Asistenți medicali, tehnicieni și asimilați din domeniul sănătății | 400                                                                                     |      |     |
| Personal auxiliar sanitar                                          | 240                                                                                     |      |     |
|                                                                    | <b>Toate instituțiile medicale</b>                                                      |      |     |
| Alt personal                                                       | 200”;                                                                                   |      |     |

2. Durata muncii pe timp de noapte (schimbul de noapte) nu se reduce salariilor pentru care este instituită durata redusă a timpului de muncă stabilită în Nomenclatorul profesiilor și funcțiilor cu condiții de muncă vătămătoare, activitatea cărora acordă dreptul la concediu de odihnă anual suplimentar plătit și durata zilei de muncă redusă a personalului medico-sanitar, aprobat prin [Hotărârea Guvernului nr.1223/2004](#).

3. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în serviciul diagnostic din cadrul instituțiilor care deservește urgențe medico-chirurgicale pe timp de noapte se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical din unitățile primiri urgențe.

4. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical antrenat în Serviciul Național Consultativ și Transfer Interspitalicesc (SNCTI) se stabilește în mărimile prevăzute pentru personalul medical în funcție de categoria și profilul medical/specialitatea medicală.

5. Suplimentul pentru munca de noapte prestată de personalul medical din subdiviziunile pentru prematuri se stabilește în mărimile prevăzute la compartimentul "Profil chirurgie, obstetrică și toxicologie".

*[Anexa nr.2 modificată prin Hot.Guv. nr.28 din 29.01.2025, în vigoare 30.01.2025]*

*[Anexa nr.2 în redacția Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]*

*[Anexa nr.2 modificată prin Hot.Guv. nr.708 din 19.10.2022, în vigoare 01.10.2022]*

*[Anexa nr.2 completată prin Hot.Guv. nr.920 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]*

*[Anexa nr.2 în redacția Hot.Guv. nr.433 din 11.09.2019, în vigoare 01.10.2019]*

**Salariile de funcție lunare stabilite pentru personalul  
de conducere din instituțiile medico-sanitare publice**

| <b>Volumul<br/>mijloacelor<br/>financiare<br/>acumulate<br/>anual (mil.<br/>lei)</b> | <b>Salariul de funcție lunar<br/>al directorului, medicului-șef,<br/>șefului (lei)</b> | <b>Salariul de funcție lunar<br/>al vicedirectorilor-medici;<br/>adjuncților-medici ai directorului/<br/>medicului-șef/șefului (lei)</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| până la 5,0                                                                          | 18170                                                                                  | x                                                                                                                                        |
| de la 5,0<br>până la 10,0                                                            | 20460                                                                                  | 17910                                                                                                                                    |
| de la 10,0<br>până la 20,0                                                           | 23020                                                                                  | 20460                                                                                                                                    |
| de la 20,0<br>până la 40,0                                                           | 25560                                                                                  | 23020                                                                                                                                    |
| de la 40,0<br>până la 60,0                                                           | 28110                                                                                  | 25560                                                                                                                                    |
| de la 60,0<br>până la 90,0                                                           | 29410                                                                                  | 26830                                                                                                                                    |
| de la 90,0<br>până la<br>150,0                                                       | 31950                                                                                  | 29410                                                                                                                                    |
| de la 150,0<br>până la<br>250,0                                                      | 33220                                                                                  | 30670                                                                                                                                    |
| de la 250,0<br>până la<br>500,0                                                      | 34490                                                                                  | 31950                                                                                                                                    |
| de la 500,0<br>până la<br>1300,0                                                     | 35790                                                                                  | 33220                                                                                                                                    |
| mai mult de<br>1300,0                                                                | 37150                                                                                  | 34490                                                                                                                                    |

Salariile de funcție ale asistenților medicali-șefi din instituțiile medico-sanitare publice cu 500 și mai multe paturi se stabilesc cu 15-30 % mai mici decât salariile de funcție ale directorului, medicului-șef, șefului (coloana a doua).

*[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.28 din 29.01.2025, în vigoare 30.01.2025]  
[Anexa nr.3 în redacția Hot.Guv. nr.808 din 27.10.2023, în vigoare 01.10.2023]  
[Anexa nr.3 în redacția Hot.Guv. nr.708 din 19.10.2022, în vigoare 01.10.2022]  
[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.285 din 03.11.2021, în vigoare 01.11.2021]  
[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.920 din 22.12.2020, în vigoare 01.01.2021]  
[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.557 din 31.07.2020, în vigoare 01.09.2020]  
[Anexa nr.3 modificată prin Hot.Guv. nr.22 din 22.01.2020, în vigoare 01.04.2020]  
[Anexa nr.3 în redacția Hot.Guv. nr.301 din 04.04.2018, în vigoare 01.04.2018]*

**LISTA**  
**hotărîrilor Guvernului care se abrogă**

**1. Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003** "Despre aprobarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.6-12, art.65).

**2. Punctul 4 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.369 din 9 aprilie 2004** "Cu privire la mersul implementării asigurărilor obligatorii de asistență medicală și unele măsuri de accelerare a acestui proces" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.64-66, art.508).

**3. Punctul 2 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.980 din 2 septembrie 2004** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr.168-170, art.1159).

**4. Hotărârea Guvernului nr.513 din 1 iunie 2005** "Cu privire la aprobarea completării ce se operează în Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.80-82, art.553).

**5. Hotărârea Guvernului nr.40 din 11 ianuarie 2006** "Privind aprobarea modificărilor ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2006, nr.5-8, art.49).

**6. Hotărârea Guvernului nr.298 din 14 martie 2007** "Privind aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2007, nr.39-42, art.314).

**7. Hotărârea Guvernului nr.1507 din 27 decembrie 2007** "Pentru aprobarea modificărilor și completărilor ce se operează în Hotărârea Guvernului nr.1593 din 29 decembrie 2003" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr.5-7, art.40).

**8. Hotărârea Guvernului nr.121 din 10 februarie 2009** "Pentru modificarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2009, nr.34-36, art.151).

**9. Hotărârea Guvernului nr.545 din 25 iulie 2012** "Cu privire la modificarea și completarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr.155-159, art.596).

**10. Punctul 2 din modificările și completările ce se operează în unele hotărîri ale Guvernului, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr.791 din 7 octombrie 2013** (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2013, nr.222-227, art.895).

**11. Hotărârea Guvernului nr.481 din 25 iunie 2014** "Pentru modificarea și completarea Regulamentului privind salarizarea angajaților din instituțiile medico-sanitare publice încadrate în sistemul asigurărilor obligatorii de asistență medicală" (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2014, nr.169-173, art.523).